

Lista 8 pytań przed kosztowną decyzją o ludziach

Zanim kogoś zatrudnisz, awansujesz albo zwolnisz - sprawdź decyzję tymi ośmioma pytaniami

Ważne decyzje o ludziach kosztują najwięcej, gdy kierują nimi uprzedzenia i emocje. Im więcej odpowiedzi „nie”, tym większe ryzyko - wróć do tego punktu, zanim zdecydujesz.

- 1 Kompetencje czy podobieństwo?**
Oceniam realne umiejętności, czy to, że ktoś jest podobny do mnie?
- 2 Dowody czy wrażenie?**
Mam fakty - próbkę pracy, dane, wyniki - czy tylko pierwsze wrażenie?
- 3 Ta sama miara dla wszystkich?**
Czy oceniłem wszystkich tym samym zestawem pytań i kryteriów?
- 4 Nie brnę w koszty utopione?**
Czy nie trzymam się tej decyzji dlatego, że już dużo w nią włożyłem?
- 5 Było miejsce na sprzeciw?**
Czy ktoś mógł się nie zgodzić, czy wszyscy tylko przytaknęli?
- 6 Fakty oddzielone od emocji?**
Czy rozdzieliłem to, co wiem, od tego, co czuję wobec tej osoby?
- 7 Znam koszt błędu?**
Czy wiem, ile kosztuje zła decyzja - i ile kosztuje jej odkładanie?
- 8 Zgodność z wymogami?**
Czy decyzja spełnia wymogi formalne (prawo pracy, procedury firmy)?

Materiał pochodzi z artykułu:

<https://wse.krakow.pl/psychologia-w-biznesie/>

© WSE - wse.krakow.pl

Materiał edukacyjny - nie zastępuje porady kadrowej ani prawnej.